Приложение № 5

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Полномочный представитель трудового коллектива УМЦ по ГОЧС Брянской области	Начальник УМЦ по ГОЧС Брянской области
_____ А.И. Тарабарин	_____ Ю.А. Малашенко
27 . 04 .2021 г.	27 . 04 .2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области»

г. Брянск

1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, Постановлением Правительства Брянской области от 25.11.2019 N 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений.

С учетом настоящего положения разрабатывается система оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Система оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливается и изменяется с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных нормативными правовыми актами Правительства Брянской области;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;
- мнения общего собрания государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления;
- условия оплаты труда начальника, его заместителя и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), заключаемый с работником государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Месячная заработная плата работника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то оплата труда производится исходя из установленного размера заработной платы пропорционально отработанному времени.

Месячная заработная плата работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», установленная в соответствии с настоящим Положением (без учета выплат стимулирующего характера), не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата каждого работника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

В случаях, когда размер оплаты труда работника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и ведомственных знаков отличия, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в

государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия соответствующим федеральным государственным органом, осуществляющим государственное управление в сфере науки и высшего образования, решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области»

Оплата труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов, педагогических работников, по профессиям рабочих осуществляется на основе должностных окладов.

Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям работников, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры должностных окладов, к каждой должности устанавливается приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» установленных в Приложении 1 к настоящему Положению. Размеры должностных окладов педагогических работников государственного бюджетного

учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» установлены с учетом ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения устанавливаются в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития России:

- от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказ Минтруда России от 03.12.2013 N 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Педагогическая (преподавательская) работа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Оплата труда всех работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Для преподавателей государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

С учетом условий труда работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской

области» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» из областного бюджета и объема средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Начальник государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» формирует и утверждает штатное расписание организации по состоянию на 1 января.

Фонд оплаты труда государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» определяется по формуле:

ФОТ = ФОТбаз + ФКВ + ФСВ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТбаз – базовая часть фонда оплаты труда;

ФКВ – фонд выплат компенсационного характера;

ФСВ – фонд выплат стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации включает должностные оклады на основании утвержденного штатного расписания и должна составлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», его заместителя и главного бухгалтера

Заработная плата начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», его заместителя и главного бухгалтера, устанавливаемая в трудовом договоре за исполнение трудовых (должностных) обязанностей, включает:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и

чрезвычайным ситуациям Брянской области» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом отнесения к соответствующей группе по оплате труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации.

Объем деятельности при определении группы по оплате труда руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» оценивается в баллах, осуществляется учредителем один раз в год по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью, журналов посещаемости и успеваемости занятий и справкам по оказанию дополнительной методической помощи обучаемым согласно таблице:

Показатель	Группа, к которой УМЦ по ГОЧС Брянской области относится по оплате труда руководителя по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Количество обучившихся в УМЦ по ГОЧС Брянской области и количество специалистов соответствующих организаций, которым оказана методическая помощь, чел.	свыше 4500	от 2500 до 4500	от 500 до 2500	менее 500

Размеры должностного оклада начальника в зависимости от отнесения государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости (группам по оплате труда руководителей):

Группа, к которой УМЦ по ГОЧС Брянской области относится по оплате труда руководителя	Должностной оклад, рублей
I	26 988
II	24 912
III	22 836
IV	19 722

Группа по оплате труда начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» определяется ежегодно исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя по состоянию на 1 января.

Размеры должностных окладов заместителя начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30 % ниже должностного оклада начальника.

С учетом условий труда начальника государственного бюджетного

учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера начальнику государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливаются соответствующим исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

Выплаты стимулирующего характера заместителю начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Предельный уровень заработной платы начальника, его заместителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы начальника, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» (без учета заработной платы начальника, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата начальника, заместителя начальника, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника, заместителя начальника и главного бухгалтера и средней заработной платы работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области, приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении организации функции и полномочия учредителя, на календарный год в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и

повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области»:

Группа, к которой УМЦ по ГОЧС Брянской области относится по оплате труда начальника	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника и среднемесячной заработной платы работников УМЦ по ГОЧС Брянской области	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя начальника, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников УМЦ по ГОЧС Брянской области
I	6	5,5
II	5	4,5
III	4	3,5
IV	3	2,5

Начальник и заместитель начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

С учетом условий труда работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» могут устанавливаться нижеприведенные выплаты компенсационного характера.

Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Указом Губернатора Брянской области от 24 мая 2013 года № 392 «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в Правительстве Брянской области, администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, исполнительных органах государственной власти области и подведомственных организация».

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым данные работники государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки составляет:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - от 50 до 75 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - от 30 до 50 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проверочными мероприятиями - от 10 до 15 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов.

Выплата надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в котором указываются фамилия, имя, отчество начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области, дата оформления и номер допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой ежемесячной надбавки, дата начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну.
- для работников – на основании приказа начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области, в котором указываются фамилия, имя, отчество работника, замещаемая должность, дата оформления и номер допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой ежемесячной надбавки, дата начала работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4% от должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то доплата не производится.

Конкретные виды доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» с учетом мнения общего собрания трудового коллектива, а для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по

гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 »О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты – 20 % должностного оклада, рассчитанного за час работы.

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» области при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 и со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы составляет 50% от должностного оклада. Срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в повышенном размере:

- в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы – сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере двойной части должностного оклада за день или час работы – сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере части должностного оклада за час работы. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, в объеме времени, отработанного сверхурочно.

Оклад, рассчитанный за час работы, определяется путем деления должностного оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Все выплаты компенсационного характера выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Все выплаты компенсационного характера устанавливаются и выплачивается:

- для начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

В целях стимулирования работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

Выплаты за стаж непрерывной работы:

- надбавка за выслугу лет;

Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие ученой степени;

Премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом и действующим законодательством выплаты стимулирующего характера к должностным окладам, предусматриваются в процентах или в абсолютных размерах, размер каждой выплаты исчисляется, без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера. Порядок, условия начисления и размеры стимулирующих выплат установлены Приложением 2 к настоящему Положению.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно на основании целевых показателей эффективности работы – показателей критериев интенсивности труда, которые утверждаются:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для остальных работников – приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу, в соответствии с достигнутым значением показателей интенсивности труда и устанавливается:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации

«Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

- для остальных работников – приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Надбавку за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий.

Размеры выплат:

- за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий B, C и E, или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий D или D и E, – 10 процентов;

- за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий B, C, D и E, – 25 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается за фактическое отработанное время в качестве водителя автомобиля по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Надбавка за интенсивность труда выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного уровня и т.п.), участие в выполнении важных работ, мероприятий; выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.), и выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливается ежемесячная надбавка в процентном отношении к

должностному окладу, за выслугу лет в следующих размерах:

- стаж работы от 2 до 5 лет – 5 процентов;
- стаж работы от 5 до 10 лет –10 процентов;
- стаж работы от 10 до 20 лет – 15 процентов;
- стаж работы 20 и более лет – 20 процентов.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы. Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки по основному месту работы. Надбавка за выслугу лет не образует новый должностной оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стаж работы определяется комиссией – на 1 января каждого года.

Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при увеличении стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся у специалиста по кадрам, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки.

Установление размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителю образовательной организации производится в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу работников учреждения устанавливается в зависимости от общего стажа работы.

Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, засчитываются:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» и его заместителя – руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, организациях;
- для главного бухгалтера – время работы в учреждениях, организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;
- для педагогических работников засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и иных учреждениях
- для остальных работников и работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих – стаж работы в образовательных и других организациях, устанавливаемый на основании трудовой книжки.

Также для всех работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» засчитывается в общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет:

- время, когда работник не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;
- время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста;
- время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получал пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах;
- период временной нетрудоспособности;
- время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;
- время отпуска, предоставляемого педагогическим работникам в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- период времени призыва на военные сборы, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;
- все время работы в воинских частях, в организациях МЧС России, в Государственной противопожарной службе, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны, других министерств и иных федеральных, областных, местных органов исполнительной власти;
- включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- воинская служба по контракту в Вооруженных Силах РФ и других войсках и воинских формированиях;
- воинская служба в вооруженных силах государств – бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;
- служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел РФ и бывшего Союза ССР;
- военная служба военнослужащих женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- военная служба по призыву в Вооруженных Силах РФ из расчета один день военной службы за два дня работы.

Днем увольнения с воинской службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию – день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию. Действительная воинская служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а так же период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта – к военной службе по призыву.

В порядке исключения могут быть засчитаны другие периоды работы, опыт и

знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ и административного ареста.

Положительное решение по данному вопросу может быть принято в случае, если сумма фактически выплачиваемой процентной надбавки не превышает суммы средств, предусмотренных в фонде оплаты на эти цели.

Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимаются комиссиями по установлению стажа, созданной в организации.

В случаях, когда стаж работы, исчисленный работникам в соответствии с вновь вводимым Положением, дает право на получение процентной надбавки в большем размере, перерасчет по ранее выплачиваемым суммам не производится.

Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, созданной в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области». Комиссия создается приказом начальника учреждения.

Основными документами для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас – военный билет.

В случае, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден справками из «Центра занятости населения» о времени, которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускаются.

Работа комиссии проводится в следующем порядке:

- проверяется трудовая книжка, военный билет, справки. Эти документы указываются в протоколе. При необходимости на заседание приглашается работник, стаж работы которого устанавливается. Документы, представленные работником, после рассмотрения их комиссией возвращаются владельцу;
- устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, доводится работнику под роспись и скрепляется печатью организации;
- выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью организации, оформляется на каждого в отдельности работника и передается на хранение специалисту по кадрам.

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Выплата надбавки за выслугу лет к должностному окладу для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и

полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Надбавка за наличие учёной степени устанавливается в размере 20% должностного оклада работникам, имеющим учёную степень кандидата наук, и в размере 30% должностного оклада – имеющим учёную степень доктор наук.

Надбавка за наличие учёной степени устанавливается работникам, имеющих учёные степени кандидата или доктора наук, при условии их соответствия профилю выполняемой работы с даты принятия президиумом высшей аттестационной комиссии решения о присуждении учёной степени.

Надбавка за наличие учёной степени выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Выплата надбавки за наличие учёной степени начальнику государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

В целях поощрения работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» выплачиваются премии по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – премия).

Премии по итогам работы выплачиваются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда премии по итогам работы могут выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Премии по итогам работы устанавливаются как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах.

При определении размера премии учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- подготовка к учебному году;
- подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, соревнований,

конференций, конкурсов, фестивалей;

- соблюдение сроков выполнения услуг, досрочное выполнение услуг;

Установление размера премии по итогам работы за отчетный период начальнику государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Премирование работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится в соответствии с настоящим Положением и осуществляется в пределах фонда заработной платы, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год».

6. Заключительные положения

Экономия фонда оплаты труда может быть использована на увеличение размеров выплат стимулирующего характера, установление выплат социального характера работникам (включая оказание материальной помощи).

Единовременная материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада и осуществляется в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником учреждения или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника учреждения;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
- другое.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда единовременная материальная помощь может выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Единовременная материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника учреждения и производится:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской

области» оказывается разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску в размере 3 000 рублей.

Разовая материальная помощь к отпуску работникам образовательной организации в установленном размере выплачивается один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки) постоянным работникам по основному месту работы.

Разовая материальная помощь к отпуску выплачивается по личному заявлению работника учреждения и производится:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

В целях стимулирования повышения поступления доходов от оказания платных услуг устанавливаются следующие дополнительные стимулирующие выплаты работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», за счет средств от приносящей доход деятельности:

Дополнительные стимулирующие выплаты в виде премий:

- к профессиональному празднику День гражданской обороны МЧС России, праздничным дням – День защитника Отечества, Международный женский день;
- за личный вклад в выполнение учреждением особых поручений начальника и учредителя;
- к юбилейным датам рождения: 50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.

Конкретный размер денежного премирования устанавливается:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании правового нормативного акта исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Начальник государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» оставляет за собой право вносить изменения в размеры выплат и надбавок.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственного бюджетного
учреждения дополнительного профессионального
образования и повышения квалификации
«Учебно-методический центр
по гражданской обороне и чрезвычайным
ситуациям Брянской области»

Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования»

Профессиональные квалификационные группы
Должностей работников образовательных организаций

Квалификационные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, рублей**
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень педагогического персонала	преподаватель;	14 869

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 217н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования»

Квалификационные уровни	**Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, рублей**
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	Начальник учебного (учебно-методического, методического) отдела	16 818

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, рублей**
Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	12 353
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	15 155
Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам	13 214
4 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 806

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, рублей**
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, уборщик территории	9 550

Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, рублей**
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	10 380

Размеры должностных окладов по отдельным должностям рабочих и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности рабочих и служащих	**Должностной оклад, рублей**
Специалист гражданской обороны 2 категории	12 155
Специалист гражданской обороны 1 категории	12 456
Специалист	13 214
Ведущий специалист	13 806

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственного бюджетного
учреждения дополнительного профессионального
образования и повышения квалификации
«Учебно-методический центр
по гражданской обороне и чрезвычайным
ситуациям Брянской области»

Положение
Об установлении выплат стимулирующего характера работы
работникам УМЦ по ГОЧС Брянской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об установлении порядка выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», утверждённого приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области»

1.2. Положение разработано в целях мотивации к выполнению больших объёмов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, с целью материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

1.3. Размер стимулирующих выплат определяется в пределах утверждённого планового фонда оплаты труда, с учётом обеспеченности финансовыми средствами.

1.4. Начальник государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» оставляет за собой право вносить изменения в размеры выплат и надбавок.

2. **Общие понятия, порядок и условия установления надбавки за интенсивность**

2.1. Интенсивность труда – это степень напряжённости труда, т.е. количество труда, затрачиваемое работником в процессе работы за определённый промежуток времени.

2.2. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки за

интенсивность труда работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», определяет условия и порядок их установления.

2.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основе целевых показателей эффективности работы – показателей критериев интенсивности труда, позволяющих оценить результативность и качество работы. Надбавка выплачивается в целях стимулирования труда наиболее квалифицированных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность, повышенное качество работ, режим, график, знание и применение средств оргтехники и др.). Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются начальником государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» в пределах фонда оплаты труда на основании служебных записок заместителя начальника, старшего преподавателя начальника учебно-методического отдела, начальника хозяйственного отдела, главного бухгалтера.

2.4. Надбавка за интенсивность труда является частью заработной платы и носит стимулирующий характер (ч.1 ст. 129 ТК РФ).

Надбавка устанавливается в процентном отношении к окладу. Предельный размер надбавки работникам устанавливается в размере не более 100 процентов от должностного оклада.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для остальных работников – приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Надбавку за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий.

Размеры выплат:

- за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий B, C и E, или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий D или D и E, – 10 процентов;
- за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий B, C, D и E, – 25 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается за фактическое отработанное время в качестве водителя автомобиля по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Надбавка за интенсивность труда выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Целевые показателей эффективности работы –
показатели критериев интенсивности труда

№ п/п	Показатель	Количество балов
1	Отсутствия нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности	0 – 20
2	Качественное и своевременное оформление служебной документации	0 – 20
3	Знание законодательства, объём информации, которой владеет работник УМЦ по ГОЧС Брянской области для исполнения своих должностных обязанностей	0 – 10
4	Тщательность, точность в исполнении порученной работы	0 – 20
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и в короткие сроки	0 – 30
	итого	0 – 100

3. Общие понятия, порядок и условия установления премии за выполнение особо важных и ответственных работ

3.1. Премия за выполнение особо важных работ устанавливается работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» с целью концентрации их усилий на качественном и своевременном выполнении этих работ.

Премия за выполнение особо важных работ устанавливается на плановый срок их проведения. В тех случаях, когда работа выполнена с надлежащим качеством и закончена раньше планового срока, сумма премии, определенная по плану, выплачивается работнику полностью, что должно повышать его заинтересованность в скорейшем завершении порученной работы. К числу особо важных работ могут быть отнесены совершенствование и внедрение прогрессивных технологий и передовых методов организации обучения и труда, а также другие работы, обеспечивающие значительную экономию трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного уровня и т.п.), участие в выполнении важных работ, мероприятий; выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.), и выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются начальником государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» в пределах фонда оплаты труда на основании служебных записок заместителя начальника, старшего преподавателя начальника учебно-методического отдела, начальника хозяйственного отдела, главного бухгалтера.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ не

ограничивается.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

4. Общие понятия, порядок и условия установления надбавки за выслугу лет

4.1. Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» устанавливается ежемесячная надбавка в процентном отношении к должностному окладу, за выслугу лет в следующих размерах:

- стаж работы от 2 до 5 лет – 5 процентов;
- стаж работы от 5 до 10 лет –10 процентов;
- стаж работы от 10 до 20 лет – 15 процентов;
- стаж работы 20 и более лет – 20 процентов.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы. Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки по основному месту работы. Надбавка за выслугу лет не образует новый должностной оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стаж работы определяется комиссией – на 1 января каждого года.

Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при увеличении стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся у специалиста по кадрам, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки.

Установление размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителю образовательной организации производится в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу работников учреждения устанавливается в зависимости от общего стажа работы.

В стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» и его заместителя – руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, организациях;
- для главного бухгалтера – время работы в учреждениях, организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;
- для остальных работников и работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих – стаж работы в образовательных и других организациях, устанавливаемый на основании трудовой книжки.
- время, когда работник не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;
- время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста;
- время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получал пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах;
- период временной нетрудоспособности;
- период времени призыва на военные сборы, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;
- все время работы в воинских частях, в организациях МЧС России, в Государственной противопожарной службе, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны, других министерств и иных федеральных, областных, местных органов исполнительной власти;
- включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- воинская служба по контракту в Вооруженных Силах РФ и других войсках и воинских формированиях;
- воинская служба в вооруженных силах государств – бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;
- служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел РФ и бывшего Союза ССР;
- военная служба военнослужащих женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- военная служба по призыву в Вооруженных Силах РФ из расчета один день военной службы за два дня работы.

Днем увольнения с воинской службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию – день, указанный в приказе о приеме

работника на работу в эту организацию. Действительная воинская служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а так же период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта – к военной службе по призыву.

В порядке исключения могут быть засчитаны другие периоды работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ и административного ареста.

Положительное решение по данному вопросу может быть принято в случае, если сумма фактически выплачиваемой процентной надбавки не превышает суммы средств, предусмотренных в фонде оплаты на эти цели.

Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимаются комиссиями по установлению стажа, созданной в организации.

В случаях, когда стаж работы, исчисленный работникам в соответствии с вновь вводимым Положением, дает право на получение процентной надбавки в большем размере, перерасчет по ранее выплачиваемым суммам не производится.

Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, созданной в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области». Комиссия создается приказом начальника учреждения.

Основными документами для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас – военный билет.

В случае, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден справками из «Центра занятости населения» о времени, которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускаются.

Работа комиссии проводится в следующем порядке:

- проверяется трудовая книжка, военный билет, справки. Эти документы указываются в протоколе. При необходимости на заседание приглашается работник, стаж работы которого устанавливается. Документы, представленные работником, после рассмотрения их комиссией возвращаются владельцу;
- устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, доводится работнику под роспись и скрепляется печатью организации;
- выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью организации, оформляется на каждого в отдельности работника и передается на хранение специалисту по кадрам.

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Выплата надбавки за выслугу лет к должностному окладу для начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области.

5. Общие понятия, порядок и условия установления надбавка за наличие учёной степени

5.1. Надбавка за наличие учёной степени устанавливается в размере 20% должностного оклада работникам, имеющим учёную степень кандидата наук, и в размере 30% должностного оклада – имеющим учёную степень доктор наук.

Надбавка за наличие учёной степени устанавливается работникам, имеющих учёные степени кандидата или доктора наук, при условии их соответствия профилю выполняемой работы с даты принятия президиумом высшей аттестационной комиссии решения о присуждении учёной степени.

Надбавка за наличие учёной степени выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Выплата надбавки за наличие учёной степени начальнику государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника УМЦ по ГОЧС Брянской области

6. Общие понятия, порядок и условия установления премии по итогам работы за месяц, квартал, год

6.1. В целях поощрения работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» выплачиваются премии по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – премия).

Премии по итогам работы выплачиваются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда премии по итогам работы может выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Премии по итогам работы устанавливаются как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах.

При определении размера премии учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- подготовка к учебному году;
- подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, соревнований, конференций, конкурсов, фестивалей;
- соблюдение сроков выполнения услуг, досрочное выполнение услуг;

Установление размера премии по итогам работы за отчетный период начальнику государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Размеры премии за по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются начальником государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» в пределах фонда оплаты труда на основании служебных записок заместителя начальника, старшего преподавателя начальника учебно-методического отдела, начальника хозяйственного отдела, главного бухгалтера.

Максимальным размером премия по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничивается.

Премирование работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» производится в соответствии с настоящим Положением и осуществляется в пределах фонда заработной платы, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

7. Общие понятия, порядок и условия выплаты материальной помощи

7.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована на увеличение размеров выплат стимулирующего характера, установление выплат социального характера работникам (включая оказание материальной помощи).

Единовременная материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада и осуществляется в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником учреждения или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника учреждения;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
- другое.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда единовременная материальная

помощь может выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии источника финансирования.

Единовременная материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника учреждения и производится:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

Работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» оказывается разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску в размере 3 000 рублей.

Разовая материальная помощь к отпуску работникам образовательной организации в установленном размере выплачивается один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки) постоянным работникам по основному месту работы.

Разовая материальная помощь к отпуску выплачивается по личному заявлению работника учреждения и производится:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании приказа исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

В целях стимулирования повышения поступления доходов от оказания платных услуг устанавливаются следующие дополнительные стимулирующие выплаты работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области», за счет средств от приносящей доход деятельности:

Дополнительные стимулирующие выплаты в виде премий:

- к профессиональному празднику День гражданской обороны МЧС России, праздничным дням – День защитника Отечества, Международный женский день;
- за личный вклад в выполнение учреждением особых поручений начальника и учредителя;
- к юбилейным датам рождения: 50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.

Конкретный размер денежного премирования устанавливается:

- для начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации

«Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области» – на основании правового нормативного акта исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

- для работников – на основании приказа начальника государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Брянской области».

8. Основания уменьшения стимулирующих выплат

8.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются на 50% на основании служебных записок заместителя начальника, старшего преподавателя начальника учебно-методического отдела, начальника хозяйственного отдела, главного бухгалтера при следующих обстоятельствах:

- наличие замечания как дисциплинарного взыскания;
- некачественное исполнение своих должностных обязанностей;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

Работникам УМЦ по ГОЧС Брянской области, получившим дисциплинарное взыскание в случае грубого нарушения трудовой дисциплины, невыполнения Устава УМЦ по ГОЧС Брянской области, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по УМЦ по ГОЧС Брянской области, премии за месяц, в котором получено взыскание, не начисляются.